

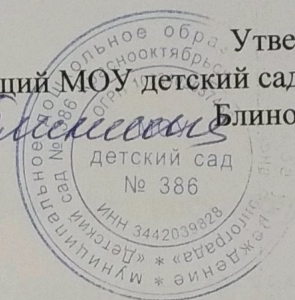
Согласовано

Председатель ПК МОУ детского сада №386

Шершицкая С.А.

Утверждаю
Заведующий МОУ детский сад №386

Блинова Е.Г.



Введено в действие

приказом по МОУ №51.2 от 31.08.2018

**Положение
об оплате труда работников
по предоставлению платных образовательных услуг
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда»
(далее - МОУ детский сад № 386)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ детского сада № 386, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- выплаты стимулирующего характера и критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детского сада № 386, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг формируется исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия оплаты труда работников

2.1.1. Система оплаты труда работников МОУ детского сада № 386, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МОУ детского сада № 386, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ детского сада № 386.

2.1.3. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работникам устанавливаются заведующим МОУ детским садом № 386 по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и не включенного в ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.1.4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается заведующим МОУ детским садом № 386. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню.

2.1.5. Заведующий МОУ детским садом № 386 обязан:

- проверять документы, подтверждающие присвоение (подтверждение) квалификационной категории, а также документы об образовании, общем стаже и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности);

- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МОУ детского сада № 386.

2.2. Сдельная система оплаты труда

2.2.1. Сдельная система применяется в МОУ детский сад № 386 для оплаты труда работников, занимающих должность «педагог дополнительного образования», непосредственно предоставляющих (оказывающих) платные образовательные услуги обучающимся (воспитанникам).

Вышеуказанным работникам, заработная плата начисляется по фактическим, количественно и материально измеримым результатам его труда, а именно за каждое проведенное человеко – занятие.

Размер человеко – занятия утверждается ежегодно приказом заведующего МОУ детским садом № 386 в соответствии с расчетом стоимости платных образовательных услуг на учебный год.

Заработная плата педагога дополнительного образования рассчитывается путем умножения размера человека-занятия на количество проведенных человеко-занятий согласно Табелю учета и использования рабочего времени.

3. Оплата труда работников

3.1. Минимальные размеры оклада, ставки заработной платы по ПКГ устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников:		
1.	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	10 980,00
2.	3 квалификационный уровень: педагог организатор дополнительного образования	11 230,00

3.2. Повышающий коэффициент

3.2.1. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ педагогических работников применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - до 0,30 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

3.2.2. Дополнительно, по решению заведующего МОУ детский сад № 386, повышающий коэффициент за квалификационную категорию может быть увеличен в размере до 0,10 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы следующим категориям работников образования: имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; имеющим другие почетные звания - "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,

установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. Заработная плата старшего педагога дополнительного образования определяется путем суммирования размера минимального оклада по соответствующей ПКГ, размера повышающего коэффициента и стимулирующей выплаты.

3.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера не могут противоречить коллективному договору МОУ детского сада № 386.

3.4.2. Ежемесячно приказами заведующего МОУ детского сада № 386 педагогическим работникам устанавливаются выплаты (надбавка) стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер выплат (надбавок) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

4. Другие вопросы.

4.1. Начисления на выплаты по оплате труда осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Из объема средств, получаемых от оказания платных образовательных услуг не более 65 % от общего объема средств расходуется на оплату труда сотрудников (заработная плата и начисления на выплаты по оплате труда). Из них при распределении средств на оплату труда направлять на педагогических работников, непосредственно оказывающих предоставление услуг, не менее 60% от фонда оплаты труда и не более 40 % на оплату труда персонала, выполняющего организационно - методические функции.

Заведующему МОУ детским садом № 386 приказом Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда может устанавливаться доплата к заработной плате в размере не более 10 % от суммы средств, направляемых на оплату труда. Основанием для установления такой доплаты является заявление заведующего МОУ детским садом № 386 к начальнику Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда с приложением копии решения Совета МОУ детского сада № 386 об установлении данной доплаты.

5. Заключительное положение.

Положение вступает в силу с момента подписания и действует до утверждения нового.